

**Соглашение
по регулированию социально-трудовых отношений
между Правительством Республики Хакасия, Федерацией
профсоюзов Республики Хакасия и республиканскими
объединениями работодателей на 2007 - 2009 годы
от 12 октября 2006 г. N 94-д**

Настоящее Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений между работниками и работодателями на территории Республики Хакасия.

Общие положения

Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Хакасия на 2007-2009 годы (далее по тексту - Соглашение) заключено между исполнительной властью республики, работодателями и работниками в лице их полномочных представителей (далее - Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Хакасия от 26 февраля 2006 года N 7-ЗРХ "О социальном партнерстве в Республике Хакасия":

- органы исполнительной власти республики представляет Правительство Республики Хакасия;
- работодателей - "Региональное отделение Союза товаропроизводителей и предпринимателей Республики Хакасия", Некоммерческое партнерство "Республиканское объединение работодателей" (далее - Работодатели), действующие на основании Федерального закона от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей";
- представителями работников является Федерация профсоюзов Республики Хакасия (далее - Профсоюзы), действующая на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

Цели Соглашения:

- поддержание социальной стабильности;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в республике;
- установление минимального уровня гарантий работникам;
- содействие повышению конкурентоспособности организаций республики;
- содействие обеспечению интересов сторон социального партнерства в республике;
- создание условий и механизмов, способствующих реализации норм действующего законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения;
- обеспечение эффективной занятости населения.

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих с ними в трудовых отношениях, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Соглашением.

При реализации норм настоящего Соглашения Профсоюз представляет интересы своих членов и работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших его выступать от их имени.

Конкретизация форм и порядок взаимодействия Сторон на уровне организации отражаются в коллективных договорах.

Содержание коллективных договоров, заключаемых в организациях, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством.

1. Экономическая политика

Стороны принимают на себя обязательства:

1. Принимать все необходимые меры, способствующие развитию производства, устойчивому росту экономики, созданию и сохранению экономически целесообразных рабочих мест, а именно:

1.1. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов сертификации продукции и производственных процессов, позволяющих увеличить рост производства и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.2. Содействовать созданию благоприятных условий для развития среднего, малого и индивидуального предпринимательства, становлению в них коллективно-договорного регулирования

социально-трудовых отношений.

1.3. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между малыми и крупными организациями республики с целью развития кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

1.4. Разрабатывать и реализовывать республиканские целевые программы и проекты, направленные на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций республики, освоение и расширение производства конкурентоспособной продукции. Участвовать в разработке и реализации федеральных целевых программ.

1.5. Совершенствовать республиканское законодательство в сфере поддержки предпринимательства, направленное на обеспечение интересов предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории республики.

1.6. Систематически проводить конкурсы профессионального мастерства в отраслях экономики. Правительство Республики Хакасия обязуется:

1.7. Способствовать привлечению финансовых средств в экономику республики.

1.8. Способствовать созданию условий для расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории республики, а также крупных филиалов, находящихся на территории республики, как на республиканском рынке, так и за его пределами.

1.9. Исходя из приоритетов экономической политики, обеспечить разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.

1.10. Оказывать поддержку сельскохозяйственного производства с применением экономически эффективных форм, проводить работу по восстановлению платежеспособности финансово неустойчивых сельскохозяйственных организаций.

1.11. Не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Республики Хакасия перед организациями, а также предусматривать в республиканском бюджете средства на погашение кредиторской задолженности до ее полной ликвидации.

1.12. Создавать налоговые и неналоговые механизмы, способствующие субъектам предпринимательства, реализовывать потенциал своего развития.

1.13. Проводить консультации с объединениями работодателей, профсоюзами Республики Хакасия по законопроектам, касающимся предпринимательской деятельности.

1.14. Проводить работу по устранению административных барьеров на пути развития предпринимательства.

1.15. Продолжить государственное регулирование цен и тарифов на товары и услуги, реализуемые населению, в рамках полномочий, предоставленных Республике Хакасия.

1.16. Содействовать осуществлению контроля за качеством продукции, товаров и услуг, производимых на территории республики, а также ввозимых из-за пределов республики.

1.17. В целях обеспечения продовольственной безопасности населения республики, роста производства конкурентоспособной продукции животноводства и растениеводства, увеличения занятости населения и снижения социальной напряженности на селе оказывать государственную поддержку агропромышленному комплексу республики и предусматривать финансирование за счет средств республиканского бюджета по следующим направлениям:

- элитное семеноводство и племенное дело;
- стимулирование технического перевооружения путем компенсации части стоимости приобретенной сельскохозяйственной техники и первоначального взноса по договорам финансового лизинга, а также возмещения части процентных ставок по кредитам, полученным в российских кредитных организациях;
- кредитование и страхование сельскохозяйственного производства;
- компенсация части затрат на производство продукции животноводства и растениеводства;
- повышение плодородия почв, проведение мелиоративных мероприятий, осуществление работы по борьбе с вредителями и болезнями сельскохозяйственных культур;
- иные направления государственной поддержки агропромышленного комплекса республики, предусматриваемые законодательством республики.

1.18. Оказывать материальную поддержку молодым специалистам, выезжающим для работы в сельскую местность.

1.19. Разработать и внести в установленном порядке в Верховный Совет Республики Хакасия проект республиканской целевой программы "Молодой семье - доступное жилье".

1.20. Содействовать развитию долгосрочного жилищного кредитования как граждан, так и профессиональных застройщиков.

1.21. Ежегодно предусматривать в республиканском бюджете средства на компенсацию расходов по социально значимым перевозкам и своевременно осуществлять целевое финансирование

транспортных предприятий в соответствии с законодательством республики.

1.22. Включать представителей работодателей, профсоюзов (с правом совещательного голоса) в состав:

- конкурсных комиссий по размещению республиканского государственного заказа;
- экспертного совета при Правительстве Республики Хакасия в области государственного регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию.

1.23. Разработать республиканскую программу развития строительной отрасли.

Профсоюзы и Работодатели обязуются:

1.24. Принимать участие в работе совещательных органов, образуемых Правительством Республики Хакасия, по рассмотрению вопросов приватизации, ликвидации, реорганизации организаций, размещения республиканского государственного заказа, инвестиционной деятельности, регулирования тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Профсоюзы обязуются:

1.25. Организовать участие трудовых коллективов в реализации мероприятий, предусмотренных республиканским, отраслевыми, территориальными соглашениями, направленными на развитие экономики, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.26. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.27. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при приватизации предприятий, а также при перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Работодатели обязуются:

1.28. Способствовать увеличению объемов договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории республики.

1.29. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.

1.30. Принимать меры по снижению затрат на производство продукции.

1.31. Способствовать стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения организаций.

1.32. Сельским товаропроизводителям обеспечить эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета, и предоставляемых льгот, принимать меры по обеспечению населения сельскохозяйственной продукцией, снижению ее себестоимости, повышению конкурентоспособности.

1.33. Постоянно информировать трудовой коллектив о социально-экономическом развитии организации, а в случае несвоевременной выплаты заработной платы - о принимаемых мерах по погашению задолженности.

1.34. Предоставлять право профсоюзным органам знакомиться с документами в области социально-трудовых отношений.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

В области развития рынка труда и содействия занятости населения Стороны ставят следующие цели:

- регулировать спрос и предложение рабочей силы на рынке труда;
- содействовать повышению качества рабочей силы и ее конкурентоспособности;
- развивать трудовую мобильность рабочей силы;
- развивать механизмы социального партнерства;
- принимать меры по снижению социальной напряженности в территориях, где сложилась критическая ситуация на рынке труда;

- не допускать превышения уровня регистрируемой безработицы в республике выше сложившейся на конец 2006 года.

Стороны обязуются:

2.1. В случае предстоящего массового увольнения работников проводить взаимные консультации представителей сторон социального партнерства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения, и определяющие источники и объемы их финансирования.

2.2. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи и других категорий незанятых граждан.

Правительство Республики Хакасия и Работодатели обязуются:

2.3. Обеспечить разработку и реализацию инвестиционных проектов, способствующих развитию занятости населения, за счет средств республиканского бюджета и работодателей.

2.4. Обеспечить организацию подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования в соответствии с перспективной потребностью рынка труда и требованиями работодателей (включая адресную подготовку кадров).

2.5. Содействовать организации производственной практики учащихся учреждений начального профессионального образования в организациях республики, развитию наставничества.

2.6. Содействовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях республики.

2.7. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, особо нуждающихся в социальной защите, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.8. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (дети-сироты, инвалиды, другие категории, предусмотренные действующим законодательством), на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, в том числе за счет квотирования рабочих мест для инвалидов и детей-сирот.

2.9. В соответствии с Федеральным законом от 31 декабря 2005 года N 199-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий" обеспечить разработку и реализацию территориальных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, за счет субвенций из федерального бюджета.

Правительство Республики Хакасия обязуется:

2.10. Обеспечить функционирование системы подготовки кадров по направлениям, учитывающим развитие экономики республики.

2.11. Проводить работу по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций республики.

2.12. Обеспечить ежегодное проведение мониторинга движения рабочих мест по отраслям экономики и территориям республики.

2.13. Принять меры по реализации полномочий в сфере занятости населения с 1 января 2007 года в соответствии с требованиями Федерального закона от 31 декабря 2005 г. N 199-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий".

Работодатели обязуются:

2.14. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором.

2.15. Разрабатывать и проводить организационные, учебные и другие необходимые мероприятия по сохранению и развитию персонала в рамках национального проекта "Образование" и переобучение персонала на основании договоров с учебными заведениями профессионального образования, с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

2.16. Обеспечить информирование Сторон о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда в организациях республики.

3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

Стороны обязуются:

3.1. На всех уровнях социального партнерства стремиться к совместному решению задач, связанных с оплатой труда:

- соответствие оплаты труда его результатам и сложности;

- установление минимальной заработной платы в организациях (за исключением организаций, финансируемых из бюджета Республики Хакасия, муниципальных бюджетов) на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения в республике;

- уменьшение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу

населения, сокращение уровня дифференциации населения по доходам;

- повышение реальных доходов работающего населения.

3.2. Способствовать тому, чтобы минимальная месячная заработная плата работников соответствовала размеру прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Хакасия.

3.3. В организациях, где минимальная месячная заработная плата не достигает величины прожиточного минимума, разрабатывать программу ее поэтапного повышения совместно с отраслевыми профсоюзами.

3.4. Принимать необходимые меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы и ликвидации имеющейся задолженности по ней.

3.5. Ежегодно, до внесения в Верховный Совет Республики Хакасия проекта закона о республиканском бюджете на очередной финансовый год, проводить в Республиканской трехсторонней Комиссии консультации по совершенствованию системы оплаты труда работников организаций, финансируемых из республиканского бюджета, включая ставки (оклады), доплаты и надбавки.

Правительство Республики Хакасия и Работодатели обязуются:

3.6. Предоставлять работникам организаций, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 года N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям", не менее 8 календарных дней.

3.7. Выплачивать работникам организаций республики районный коэффициент к заработной плате в размере 1,3 и процентную надбавку за стаж работы в размере 30 процентов, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности организации.

Профсоюзы и работодатели обязуются:

3.8. Обеспечить выплату минимальной месячной заработной платы, включающей тарифную ставку (оклад), а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, работнику, отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях, не ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Республики Хакасия.

3.9. Не реже одного раза в квартал, в зависимости от роста индекса потребительских цен на товары и услуги за предыдущий квартал, индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики республики согласно коллективным договорам и соглашениям.

3.10. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики, у которых месячная заработная плата ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, индексировать не реже одного раза в квартал тарифные ставки (оклады) не менее чем на рост индекса потребительских цен на товары и услуги за предыдущий квартал.

3.11. Разработать систему поощрений для работников за выполнение трудовых обязанностей, новаторство в труде, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу.

3.12. При заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривать:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;
- меры по последовательному повышению уровня минимальной оплаты труда в организациях;
- соблюдение условий отраслевых тарифных, республиканского (территориального)

трехстороннего соглашений.

Правительство Республики Хакасия обязуется:

3.13. Обеспечить регулярную (своевременную) выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы республики.

3.14. Расходы на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства при утверждении республиканского стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв.м общей площади жилья в месяц определять с учетом "Отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства, газификации и эксплуатации газового хозяйства Российской Федерации" в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

3.15. Рекомендовать главам муниципальных образований республики заключать с организациями жилищно-коммунального хозяйства соглашения о фонде заработной платы их работников в рамках муниципального заказа, в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

Работодатели обязуются:

3.16. Выплачивать заработную плату работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки. В случае несвоевременной

выплаты заработной платы проводить ее индексацию в соответствии с действующим законодательством.

3.17. Оплачивать время приостановки работы в связи с задержкой заработной платы в размере не менее двух третей средней заработной платы.

4. Социальная политика

Стороны обязуются:

4.1. Способствовать становлению и развитию в Республике Хакасия негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривать при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации негосударственного пенсионного обеспечения работников, формирования на базе негосударственных пенсионных фондов профессиональных пенсионных систем.

4.2. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов и детей, иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры.

4.4. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.5. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности государства, Работодателей, Профсоюзов.

4.6. Принимать действенные меры по обеспечению общественного порядка на территории республики, защите жизни и имущества граждан.

4.7. Участвовать в разработке и реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, улучшению медицинского обслуживания населения, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов.

Правительство Республики Хакасия и Работодатели обязуются:

4.8. Сохранить объемы оздоровительного отдыха детей в летние периоды не ниже количественных и качественных показателей 2006 года.

4.9. Предусмотреть выплаты компенсации транспортных расходов врачебному и среднему медицинскому персоналу отдаленных территориальных участков амбулаторной службы, социальным работникам, обслуживающим граждан пожилого возраста и инвалидов на дому, за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете.

4.10. Решить вопрос по увеличению на 30% тарифной ставки (оклада) молодых специалистов.

4.11. Обеспечивать в полном объеме оплату командировочных расходов педагогическим работникам, направляемым в другую местность для прохождения курсов повышения квалификации, за счет средств работодателя.

Правительство Республики Хакасия обязуется:

4.12. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения республики, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.13. Сохранить гарантированные объемы и виды бесплатной медицинской помощи населению Республики Хакасия.

4.14. Обеспечить детей, обучающихся в республиканских государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях, из семей со среднедушевыми доходами ниже прожиточного минимума, установленного в Республике Хакасия, ежедневным бесплатным питанием.

4.15. В соответствии с Законом Республики Хакасия от 4 октября 2004 года N 53 "Об образовании" осуществлять финансирование расходов, связанных с обеспечением образовательных учреждений республики учебной литературой, в соответствии с законом республики о бюджете на соответствующий год.

4.16. Содействовать сохранению сети почтовой связи в республике.

4.17. Определить порядок предоставления льгот по оплате коммунальных услуг для специалистов сельской местности.

4.18. Увеличить до 6 тонн норму обеспечения твердым топливом работников, проживающих в сельской местности.

4.19. Определить размер и порядок обязательного страхования медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения Республики Хакасия, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью (ст.64 ФЗ N 122 от 22.08.2004 г.).

4.20. При разработке программ ипотечного кредитования предусмотреть льготный процент для работников бюджетной сферы и молодежи до 35 лет в размере не более 3-5% годовых.

4.21. Обеспечивать не менее 100 работников бюджетной сферы в год санаторно-курортным лечением за счет средств республиканского бюджета.

Работодатели обязуются:

4.22. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- выделения средств на оздоровительную и спортивную работу, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей в лечебных и оздоровительных учреждениях республики не менее 0,3-1% фонда оплаты труда, согласно отраслевым тарифным соглашениям;

- создания в своих организациях целевых фондов для предоставления работникам займов на улучшение жилищных условий.

4.23. Включать в коллективные договоры раздел "Социальная ответственность бизнеса", в котором предусматривать предоставление дополнительного "социального пакета" работающим, заботу о ветеранах, осуществление благотворительности на развитие социальной сферы муниципального образования, с объемом финансирования этих мероприятий не менее 2% от годового объема производства.

4.24. Максимально полно и систематически информировать работников о социальной деятельности предприятия в соответствии с коллективным договором и иными социальными программами.

5. Экологическая безопасность, охрана труда и здоровья населения

Стороны обязуются:

5.1. Продолжить проведение обучения и проверку знаний руководителей организаций, служб охраны труда и специалистов организаций всех форм собственности по вопросам охраны труда и противопожарной безопасности.

5.2. Продолжить работу по созданию и восстановлению служб охраны труда, созданию комиссий охраны труда в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности.

5.3. Проводить в организациях республики аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ.

5.4. Способствовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях республики.

5.5. Обеспечить выполнение региональных программ, направленных на улучшение условий и охраны труда, экологической ситуации в республике.

5.6. Содействовать развитию системы сервисного обслуживания предприятий малого и среднего бизнеса в области охраны труда.

5.7. Проводить ежегодно смотры-конкурсы, способствующие улучшению условий и охраны труда в организациях республики.

Правительство Республики Хакасия и Работодатели обязуются:

5.8. Обеспечить проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.9. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.

Работодатели обязуются:

5.10. Выплачивать лицам, имеющим право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленными в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

Правительство Республики Хакасия обязуется:

5.11. Предусмотреть в республиканском бюджете и рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах на 2007 - 2009 годы расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для бюджетных организаций здравоохранения, образования и культуры в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Обеспечить ежегодную разработку и реализацию республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда.

Профсоюзы обязуются:

5.13. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников.

5.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.15. Издавать и обеспечивать профсоюзные организации методическими рекомендациями в области охраны труда.

5.16. Продолжить обучение профсоюзного актива, уполномоченных профкома по охране труда вопросам организации профсоюзного контроля в области охраны труда.

6. Развитие социального партнерства

Стороны обязуются:

6.1. Способствовать развитию социального партнерства, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики.

6.2. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

6.3. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействовать организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам.

6.4. Принимать дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций с численностью 15 и более человек, независимо от форм собственности, организаций агропромышленного комплекса, бытового обслуживания, малого предпринимательства в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

6.5. Рассматривать регулярно на своих заседаниях вопросы реализации приоритетных национальных проектов.

6.6. Организовать проведение смотра-конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований республики в 2007 году.

6.7. Организовывать и проводить ежегодный конкурс "Коллективный договор, эффективность производства - основа защиты социально-трудовых прав граждан" для активизации работы по заключению и реализации коллективных договоров в организациях.

Правительство Республики Хакасия и Профсоюзы обязуются:

6.8. Продолжить практику согласования документов на правительственные награды с соответствующими отраслевыми профсоюзами.

6.9. Разработать и направить рекомендации по развитию социального партнерства для муниципальных образований в условиях реформирования органов местного самоуправления.

6.10. Обеспечить постоянное взаимодействие со средствами массовой информации по увеличению количества и качества публикаций с разъяснениями законодательства о труде, о деятельности республиканской трехсторонней комиссии, принятых решениях и эффективности их исполнения.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

6.11. Способствовать формированию территориальных объединений работодателей и координационных Советов организаций профсоюзов в городах и районах республики.

Правительство Республики Хакасия обязуется:

6.12. Обеспечивать предоставление Сторонам разрабатываемых проектов законов и иных нормативных правовых актов социальной направленности для предварительных консультаций.

6.13. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе комиссий, рабочих групп, образованных Правительством, органами исполнительной власти республики, при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.14. Обеспечить работу Службы по урегулированию коллективных трудовых споров.

6.15. При необходимости формировать трудовые арбитражи в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы обязуются:

6.16. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

6.17. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, и осуществлять контроль за его выполнением.

6.18. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

Работодатели обязуются:

6.19. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

6.20. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза ежемесячно, одновременно с выдачей заработной платы, перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

6.21. Погашать имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам за предыдущие годы в соответствии с графиком, согласованным с профсоюзным комитетом.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2007-2009 годы и вступает в силу после его подписания Сторонами.

Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, Министерство труда и социального развития Республики Хакасия.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Республиканская трехсторонняя комиссия информирует жителей республики о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны.

От Правительства
Республики Хакасия

От Федерации профсоюзов
Республики Хакасия

От республиканских
объединений
работодателей

Председатель
Правительства
Республики Хакасия

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Хакасия

Президент объединения
работодателей
Республики Хакасия

А.И. Лебедь

Ф.В. Герасимов

А.Х. Итекбаев